

MÓDULO 3

IDENTIDAD Y REGISTROS BÁSICOS

MODULO BÁSICO DE GESTIÓN EMPRESARIAL
Y DESARROLLO PERSONAL



Potenciando
la economía
de las mujeres
rurales



© Movimiento Manuela Ramos
Av. Juan Pablo Fernandini 1550, Pueblo Libre
Lima 21, Perú
T: 423 8840
F: 431 4412
E-mail: postmast@manuela.org.pe
<http://www.manuela.org.pe>

Elaboración de contenidos: Alicia Villanueva
Adaptación de textos: equipos regionales; Verónica Condori (Puno); Susan Valderrama (Pucallpa)
e Ivonne Tangoa (Tarapoto)
Responsable del proyecto: Victoria Villanueva
Cuidado de edición: Amelia Villanueva
Diseño y diagramación: Maco Vargas / Nany Muñoz
Dibujos: Natalia Vásquez
Impresión: R & R Artes Gráficas Asociados S.A.C.

Hecho el Depósito Legal en la Biblioteca Nacional del Perú N° 2006-6111
Lima, julio 2006
2,500 ejemplares

MÓDULO BÁSICO DE GESTIÓN EMPRESARIAL Y DESARROLLO PERSONAL

Introducción

El módulo de Gestión Empresarial y Desarrollo Personal que vamos a trabajar es parte del proyecto “Potenciando la economía de las mujeres rurales”, patrocinado por la Corporación Andina de Fomento (CAF) y la Cooperación Italiana y ejecutado por el Movimiento Manuela Ramos.

Con este módulo pretendemos contribuir a la reflexión y al aprendizaje de las mujeres sobre algunos temas relevantes a la gestión empresarial y desarrollo personal, con un enfoque de género, como una forma de ver plasmada en la práctica la utilidad de ambos conceptos: género y gestión empresarial.

¿Por qué capacitarme?

La mayor parte de las mujeres que trabajan en pequeños negocios, han aprendido su oficio a través de la práctica y, en muchos casos, a partir del trabajo con sus familias.

Sin embargo, sabemos también que el medio en el que se mueven es cada vez más exigente, que presenta el desafío de superarnos y mejorar la calidad de nuestro trabajo y el manejo de nuestras empresas.

La clave para mejorar nuestra gestión empresarial está en aprender y capacitarnos cada vez más.

Reforzar y ampliar nuestras capacidades y habilidades se hace imprescindible para hacer frente a la competencia.

Esperamos que con esta capacitación lograremos acercarnos, en mejores condiciones, a las metas que nos hayamos propuesto. Por ello, solo queda decir:

¡Bienvenidas a los talleres de capacitación y adelante con nuestro trabajo!



SESIÓN N° 3**"IDENTIDAD Y REGISTROS BÁSICOS"****➤ Nuestras actitudes cuando se trata del tema de registros**

Durante la capacitación hemos comprobado que la mayoría no lleva un cuaderno de registro de nuestras cuentas, pero también hemos visto qué tan importante es. Y muchas veces no llevamos el cuaderno por las siguientes razones:

- Nos quejamos frecuentemente de la falta de tiempo; sin embargo, lo perdemos registrando cosas a veces improvisadamente (en almanaques antiguos, libretitas, etc.) y en muchos casos haciéndolo dos veces porque se borraron, se perdieron o están desactualizados.
- Pensamos que no necesitamos hacerlo porque siempre hemos trabajado sin ellos.
- No vemos qué tan necesarios son si, además, ya tenemos un contador. Pero, ¿cuál será la finalidad de registrar nuestras operaciones y cuáles deben usarse concretamente?
- No tenemos información a la mano cuando algún banco nos ofrece la oportunidad de obtener un crédito y tenemos que encargarla a un profesional, pero nos quedamos con duda porque no entendemos del todo lo que se anota sobre la situación económica de la empresa.

Entonces, conozcamos mejor el tema y cambiemos estas actitudes negativas para el desarrollo de nuestra empresa o nuestra organización.

También veamos cómo influye la socialización en el hecho de ser mujeres o varones.



➤ **Las etapas de nuestras vidas y la socialización**

“Todas y todos tienen una experiencia muy importante. En verdad, lo que interesa ahora es cómo, a partir de ellas, cada una de nosotras somos capaces de pensar y hacer que nuestra vida sea placentera, que siempre estemos contentas o felices con lo que hacemos, porque haber llegado hasta donde estamos, por más pequeños que nos parezca, implica haber vencido dificultades y eso es una evidencia de las capacidades que tenemos”.

Hay algunos conceptos sociales que han definido ciertas características para las mujeres y otras para los hombres.



Lo que se dice de las mujeres

- La mujer debe pedir siempre, y ante todo, la aceptación y aprobación de los hombres (esposo).
- La mujer, si no es madre, ya no es una mujer completa, es rara.
- El lugar de las mujeres es que sean siempre subordinadas, deben mostrar que son inferiores y que necesitan protección.
- Tener sexo, principalmente para tener hijos; es decir, solo para reproducirse y no para disfrutar.
- Vivir con culpa por no estar en el hogar y asumir una doble o triple jornada de trabajo si quiere desarrollarse.
- Atender siempre a su esposo, aunque deba dejar su trabajo, pues es su deber como esposa. Ejercer el rol de mantener la familia económicamente.

Lo que se dice de los hombres

- Desvalorizar características consideradas como femeninas: la ternura, el llanto, las emociones, el miedo.
- Demostrar y probar continuamente que son: fuertes, valientes, no femeninos, para que no duden que es bien macho.
- No demostrar las emociones ni sentimientos, porque es señal de debilidad.
- Ejercer la sexualidad como un espacio de control y demostración, donde se ubica a las mujeres como cosas.
- Las instituciones públicas y privadas siempre deben ser manejados por hombres.
- Establecer relaciones de dominación y competencia, donde debe demostrar que es el mejor.
- Ejercer el rol de mantener la familia económicamente.

Como resultado de estas formas de ver a las mujeres y los hombres a lo largo de la historia –aunque esto ha ido cambiando y seguirá todavía más-, tenemos que:

- Las mujeres postergan sus propios intereses por atender los ajenos: frustración y descontento.
- Las mujeres tienen dificultad para valerse por sí mismas en los asuntos que corresponden a cargos públicos.
- Las mujeres se encuentran en desventaja en el mercado laboral.
- Las mujeres tienen escasa participación en aquellos espacios donde hay que tomar decisiones: partidos políticos, instituciones públicas y privadas organizaciones sociales, etc.
- El trabajo de la mujer no es reconocido, no es valorado como corresponde.
- El hombre sufre más presión, las expectativas son mayores; la frustración y el fracaso también son mayores.
- Los hombres no pueden demostrar su debilidad ni su miedo. Pedir ayuda es poco masculino y la consecuencia es el aislamiento. El esfuerzo de demostrar seguridad, fuerza, dureza y autosuficiencia resulta muy estresante.

“Estas formas de vernos a hombres y mujeres en alguna medida nos afectan negativamente, sería bueno que empecemos a vernos como seres humanos con características diferentes, diferenciándonos del sexo pero con iguales oportunidades de crecer y desarrollarnos, ayudándonos una a la otra, y no necesariamente uno se desarrolla sometiendo al otro u otra. Es saludable que en una pareja el crecimiento sea de ambos; es decir, que ganen los dos, que gane la familia”.



➤ **Aprendiendo a registrar los ingresos y egresos de mi negocio**

Registrar nuestros ingresos y los egresos nos permite:



- Ordenar nuestras cuentas.
- Saber si estamos ganando o perdiendo.
- Conocer cuál es el saldo de nuestra caja.
- Facilitarnos la elaboración de nuestros costos.
- Informarnos mejor para acceder a créditos.
- Informarnos para sacar nuestros impuestos.

➤ **Cuaderno de ingresos y egresos**

En este cuaderno se registra todas las entradas y salidas de dinero en efectivo de nuestro negocio.

Registro de ingresos y egresos

MES:

Fecha	Nº documento	Descripción	Ingresos	Egresos	Saldo

Aquí te presentamos otro modelo de Registro de Ingresos y Egresos que puedes usarlo según te facilite registrar en ellas tus ingresos y egresos.

➤ Registro de Ingresos y Egresos.

MES:

Fecha	Nº doc.	Descripción	Ingresos	Fecha	Nº doc.	Descripción	Egresos



➤ **Evaluación y compromisos**

1. ¿Qué derechos te reconoces a partir de la dinámica de relajación?

2. ¿Qué fue lo que más le gustó de la dinámica Galería de artes "Dibujando mis sueños"?

3. ¿De la misma dinámica, qué es lo que no le gustó?

4. ¿Qué rol nos ha asignado la sociedad a las mujeres?

5. ¿Solo podemos hacer esos roles asignados o somos capaces de cambios?

6. ¿Las mujeres y hombres somos capaces de asumir nuevos retos?

7. ¿Qué aspectos de lo que hoy hemos desarrollado vas a compartir con tu esposo y con tus hijos e hijas?

8. ¿Para qué registramos nuestros ingresos y egresos?

Compromisos

.....

.....

.....

.....

Lo que más me gustó:

Lo que menos me gustó:

Mi próxima reunión de capacitación es:





Potenciando
la economía
de las mujeres
rurales



Movimiento Manuela Ramos
Av. Juan Pablo Fernandini 1550 Lima 21, Perú
T: 423 8840 F: 431 4412
e-mail: postmast@manuela.org.pe <http://www.manuela.org.pe>